

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO** que celebran por una parte la empresa denominada **ANGLO SERVICIOS LOGISTICOS S.C.**, representada por **GREGORIO SALVADOR GARCÍA VAZQUEZ**, a quien se le denominará "EL PATRÓN", y por la otra parte **TREJO TALAVERA YOLANDA**, por su propio derecho, a quien se le denominará "EL TRABAJADOR", ambas referidas como "LAS PARTES" al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

## **DECLARACIONES**

### **1. DECLARA EL PATRON:**

1.1.- Ser una persona moral debidamente constituida y válidamente existente conforme a las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.

1.2.-Tener su domicilio en: **BOULEVARD EMILIANO ZAPATA #3125 INT.15-A, LOMAS DEL BOULEVARD, CULIACÁN, SINALOA, C.P. 80110.**

1.3.- Que se encuentra debidamente inscrita bajo el Registro Federal de Contribuyentes **ASL170112T3A.**

1.4.- Que requiere de los servicios de "EL TRABAJADOR", para que desempeñe el puesto de **INTENDENCIA.**

### **2. DECLARA "EL TRABAJADOR" BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD:**

2.1.- Ser de nacionalidad **MEXICANA**, contar con **56** años de edad, sexo **FEMENINO**, estado civil **CASADO(A)**, tener su domicilio en **VILLA DE BRAMBILIA #125 C.P. 63173, FRACC. VISTAS DE LA CANTERA, TEPIC, NAYARIT**, con Registro Federal de Contribuyentes **TETY620813**, Clave Única de Registro de Población **TETY620813MJCRL04** y número de Seguridad Social **02166251708.**

2.2.- Tener los conocimientos, aptitudes, facultades, experiencia y la capacidad para desempeñar el puesto de **INTENDENCIA**, así como todas aquellas actividades inherentes y relacionadas con su ocupación principal.

### **3.- DECLARAN AMBAS PARTES:**

Que reconocen la personalidad jurídica con que se ostentan para todos los efectos legales a que haya lugar y convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

## **CLÁUSULAS**

**PRIMERA.** -LAS PARTES convienen que el presente contrato se celebra por tiempo **INDETERMINADO** y podrá modificarse, rescindirse o terminarse en los casos y condiciones especificados en la Ley Federal del Trabajo.

**SEGUNDA.** - "EL TRABAJADOR" se obliga a prestar sus servicios personales al Patrón en el puesto de **INTENDENCIA**, desempeñando las funciones de **ASEO DE OFICINAS, BAÑOS Y ESTACIONAMIENTO**, señaladas de una manera enunciativa y no limitativa, bajo su dirección, dependencia y subordinación, con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.

"LAS PARTES" convienen en que además de las labores contratadas para que sean desempeñadas por "EL TRABAJADOR" en los términos del Artículo 56 Bis de La Ley Federal del Trabajo "EL TRABAJADOR" se compromete a realizar las actividades conexas y complementarias a la actividad principal y que pudieran derivarse durante la vigencia del presente contrato.

**TERCERA.** - "EL TRABAJADOR" acepta que "EL PATRON" podrá cambiarlo de lugar de trabajo cuando este lo estime necesario con previo aviso con tres días de anticipación y se le respetara para todos los efectos

legales categorías y salario; y así mismo el trabajador se compromete a ejecutar sus labores en las oficinas, locales o domicilios en donde "EL PATRON" lo requiera.

**CUARTA.** - Las partes convienen que "EL TRABAJADOR" percibirá como contraprestación por su servicio personal subordinado, un salario diario de **\$ 88.36** pesos, mismo que le será cubierto en moneda de curso legal, de manera **SEMANAL**, donde se encontrará incluido el pago correspondiente a todos los días de trabajo, días de descanso obligatorio, prima dominical y séptimo día según el caso.

"EL TRABAJADOR" acepta que el pago de su salario sea cubierto en efectivo, deposito en cuenta de nómina, cheques o débito, ya sea en forma directa en ventanilla bancaria o por medio de transferencia electrónica.

"EL PATRON" deberá entregar el comprobante de nómina correspondiente a "EL TRABAJADOR", este último se obliga a firmarlo.

**QUINTA.**- "EL TRABAJADOR" autoriza a "EL PATRON" para que éste realice las deducciones legales correspondientes que se señalan en los artículos 97 y 110 en observancia al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, así como también aquellas previstas en Ley de Impuesto Sobre la Renta y Ley del Seguro Social.

**SEXTA.** - "EL TRABAJADOR" y "EL PATRON" fijarán la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales, acordando que el horario de labores será **DE LUNES A VIERNES 09:00 AM A 16:00 HORAS**, de conformidad a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal del Trabajo. Pudiendo modificarse por necesidades de "EL PATRÓN" en cuyo caso se dará aviso a "EL TRABAJADOR" con 24 horas de anticipación.

Se prohíbe expresamente a "EL TRABAJADOR" laborar tiempo extraordinario salvo autorización por escrito de "EL PATRON"; en los casos que se requiera trabajarlo, será obligación de "EL TRABAJADOR" laborarlo, siendo indispensable orden escrita del Patrón, retribuyéndole el tiempo extraordinario, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

**SEPTIMA.** - "EL TRABAJADOR" tendrá un día de descanso por cada seis de labores, el cual será el día **DOMINGO**, pudiendo variar el mismo debido a las necesidades de "EL PATRON" dado el objeto propio de la negociación.

**OCTAVA.**- "EL TRABAJADOR" recibirá un aguinaldo anual consistente en el pago de 15 días de salario por lo menos, mismo que deberá ser cubierto antes del día 20 de diciembre, de conformidad con lo establecido por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de aguinaldo, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

**NOVENA.**- "EL TRABAJADOR" que tenga más de un año de servicios disfrutará de un período anual de vacaciones pagadas de 6 días laborables y que aumentará cada año en 2 días laborables hasta llegar a 12, por cada año subsecuente de labores; después del cuarto año, el periodo de vacaciones se aumentará en dos por cada cinco de servicio.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de vacaciones y prima vacacional, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

Se faculta expresamente a "EL PATRON" para que determine la fecha en que los trabajadores gozarán de sus períodos vacacionales conforme a lo establecido por los artículos 76 y 81 de la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA.-** Son días de descanso obligatorio los señalados por el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo. Es obligatorio para "EL TRABAJADOR" el laborar estos días, siempre y cuando así se lo requiera el patrón por escrito, siendo que en éstos casos el día será pagado de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA PRIMERA.-** Queda establecido que "EL TRABAJADOR", cuando no pueda prestar sus servicios porque se encuentra incapacitado por enfermedad general o riesgo de trabajo, tiene la obligación de dar aviso inmediato a "EL PATRON" de manera personal o por medio de un tercero, acreditando tal hecho con la incapacidad extendida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

**DECIMA SEGUNDA.-** "EL PATRON" proporcionará la capacitación o el adiestramiento a "EL TRABAJADOR" y este se obligará a recibirla, de conformidad a lo establecido en los artículos 153-A al 153-X de la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA TERCERA.-** "EL TRABAJADOR" se compromete a notificarle por escrito a "EL PATRON" con un periodo de 30 días de anticipación a la fecha del inicio del asueto su solicitud para el gozo de su permiso por paternidad, ya sea por el alumbramiento del infante o por adopción.

**DECIMA CUARTA.-** "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable; conforme a lo dispuesto por la fracción X del Artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA QUINTA.-** "EL TRABAJADOR" acepta y manifiesta que es de su conocimiento que toda la información, especificaciones técnicas, políticas, estrategias y conocimientos a que tenga acceso en virtud del presente contrato están consideradas como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL por lo que no podrá en ningún tiempo directa o indirectamente ni a través de terceros y en ninguna forma, proporcionar, transferir, publicar, reproducir o hacer de conocimiento de terceros dicha INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, aun cuando la relación de trabajo que por este acto se genera ya se haya disuelto. En caso contrario a lo expuesto en esta cláusula estará sujeto a las sanciones que prevén los artículos 210, 211 y 211 Bis del Código Penal Federal, así como a pagar indemnización a "EL PATRON" por los daños y perjuicios que le ocasione. En este sentido "EL PATRON" tendrá el derecho de rescindir el contrato de trabajo de "EL TRABAJADOR" sin responsabilidad de pagos indemnizatorios.

"EL TRABAJADOR" acepta y reconoce que cualquier invento, diseño industrial, patente, marca o cualquier derecho intelectual que realice, lo consumo en virtud de que trabaja para el "EL PATRON", quien en su caso le proporcionó los conocimientos necesarios y recursos para desarrollar el mismo, por tanto desde este momento reconoce como propiedad de "EL PATRON" todo invento, patente, diseño industrial, marca o cualquier derecho intelectual que desarrolle incluso fuera del horario de trabajo, lo anterior de acuerdo con lo establecido por el artículo 163 de la Ley Federal del Trabajo.

**DECIMA SEXTA.** - El patrón reconoce expresamente al trabajador una antigüedad a su servicio a partir del día **20 DE DICIEMBRE DEL 2018.**

**DECIMA SEPTIMA.** "LAS PARTES" estipulan que si "EL TRABAJADOR", en el desempeño de su funciones actúa con descuido, negligencia o indisciplina de acuerdo a los supuestos contemplados en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo; "EL PATRON" podrá rescindir "EL CONTRATO" sin responsabilidad, quedando eximido de cubrir los conceptos indemnizatorios.

Cuando "EL TRABAJADOR" incurra en incumplimiento de las obligaciones que contrae por este contrato o en actos u omisiones contrarios a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo marcadas en el artículo 134, "EL PATRON" queda facultada para aplicarle sanciones disciplinarias y levantar actas administrativas; suscrita por "LAS PARTES", y en su caso, testigos de asistencia, en la cual se establezca claramente la falta cometida por "EL TRABAJADOR".

"LAS PARTES" pactan que mientras no exista Reglamento Interior de Trabajo, "EL PATRON" podrá suspender al trabajador hasta por 8 días cuando cometa una falta administrativa que no amerite la rescisión del contrato individual a juicio de "EL PATRON".

**DECIMA OCTAVA.**- "LAS PARTES" convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo y para la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.

"LAS PARTES" manifiestan que celebran este contrato de manera voluntaria, libre y responsable, sin que al efecto exista, dolo, lesión, error y/o algún vicio de la voluntad que lo invalide, y que por lo tanto desde este momento renuncian a cualquier acción, medio o recurso legal que en lo posterior busque la nulidad del presente contrato.

Leído que fue en su totalidad el presente contrato por las partes y bien enteradas de su contenido y alcances legales, lo firman por duplicado al margen y calce para mejor constancia en la ciudad de **Tepic, Nayarit, el día 20 de diciembre del 2018.**

**"EL TRABAJADOR"**

**"EL PATRON"**

---

**TREJO TALAVERA YOLANDA**

---

**GREGORIO SALVADOR GARCÍA VAZQUEZ**  
**Representante de:**  
**ANGLO SERVICIOS LOGISTICOS S.C.**